

Arizona-Regering: analyse

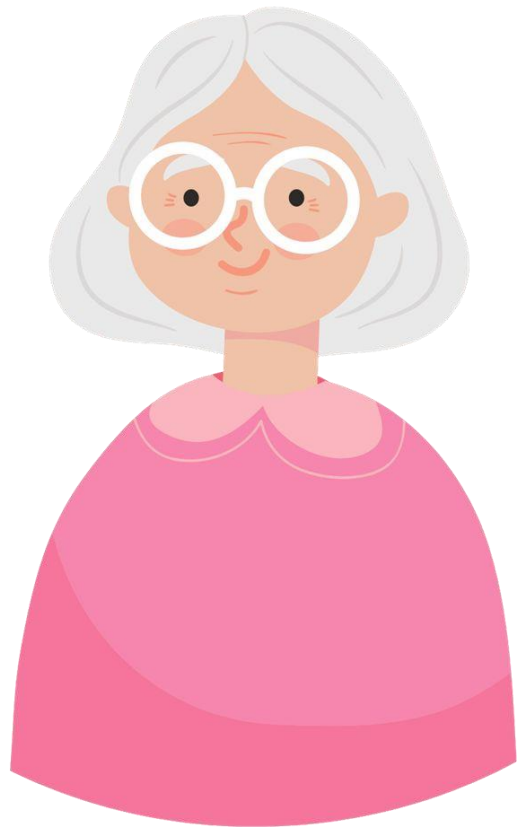
Versie van 3
oktober 25

COMMUNE COLÈRE

Grootschalige aanval op de sociale zekerheid

- Beperking van de werkloosheidsuitkeringen tot maximaal 2 jaar → **200.000 mensen uitgesloten** en 80% van de 55-plussers
- Pensioen: **langer werken... voor minder**
 - Verharding van de mechanismen die het einde van de loopbaan versoepelen (einde van de vervroegde uittreding, beperking van de voorwaarden voor tijdskrediet aan het einde van de loopbaan en vervroegd pensioen)
 - Pensioenmalus van 5% per jaar vervroegde uittreding
 - Afschaffing van het budget voor de herwaardering van pensioenen, plafonnering van gelijkgestelde periodes, afschaffing van de specifieke regelingen voor ambtenaren
 - Pensioen van ambtenaren: -12%
 - Pensioen van werknemers: -9%
 - Geviseerde groepen: vrouwen en personen die vroeg aan hun loopbaan zijn begonnen.
- **Sancties** voor personen die arbeidsongeschikt zijn
- Enorme besparingen in de gezondheidszorg (900 miljoen)
- Langzamere indexering van sociale uitkeringen

COMMUNE COLÈRE



Marianne, huishoudelijke hulp

- begon te werken op 18-jarige leeftijd
- heeft haar hele leven parttime gewerkt (= 156 werkdagen per jaar)
- laatste brutoloon = 2 100 €/maand

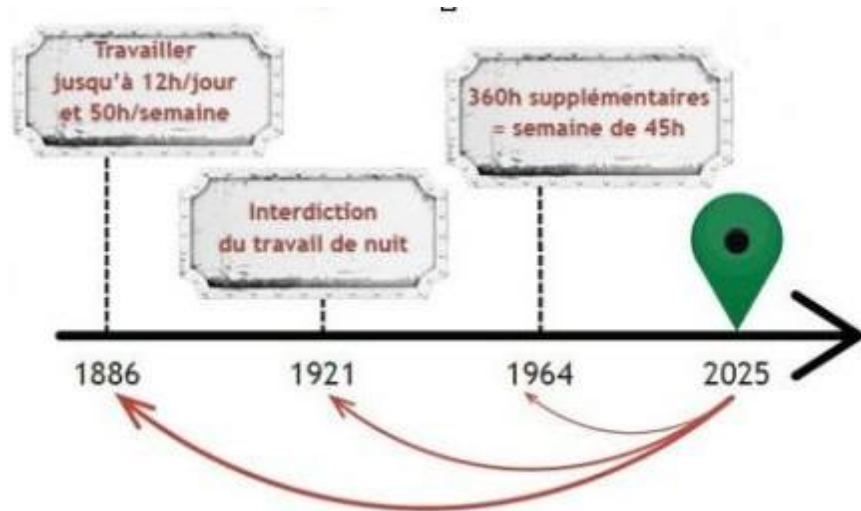
	Avant l'Arizona	Après l'Arizona
Âge de départ à la pension	61 ans (pension anticipée car 43 ans de carrière de 104 j/an)	61 ans (pension anticipée car 43 ans de carrière de 156 j/an)
Montant de la pension (hors pension min)	1 085 €/mois	759 €/mois (malus de 30% car 5% x 6 ans d'anticipation)

COMMUNE COLÈRE

- € 326/maand

Hyperflexibiliteit en toenemende onzekerheid op de arbeidsmarkt

- 0% loonsverhoging
- Afschaffing van de minimale werktijd van $\frac{1}{3}$ tijd (contract van 3 uur toegestaan)
- **Algemene toestemming voor nachtwerk**, winkels open tot 21.00 uur en 22.00 uur in het weekend
- **Afschaffing van nachttoeslagen** voor diensten tussen 20.00 en 24.00 uur en tussen 5.00 en 6.00 uur in bepaalde sectoren
- Beperking van de opzegtermijn tot 52 weken en herinvoering van de proefperiode
- **360 "vrijwillige" overuren**, waarvan 240 uur zonder toeslag, zonder compensatie, met bruto = netto (450 uur in de horeca) + **flexibele werktijden**
- Uitbreiding van **flexi-jobs** en **studentenjobs** en uitzendbanen voor onbepaalde duur
- Gevolg: onderfinanciering van de sociale zekerheid



COMMUNE COLÈRE

Voorbeeld: handel, een vrouwelijke sector, met onvrijwillige deeltijdse banen en lage lonen

- **Jaarlijkse berekening van de arbeidstijd:** Amina werkt 24 uur per week als verkoopster. Tijdens de solden en feestdagen werkt ze voltijds via een aanvullende overeenkomst. Deze aanvullende overeenkomst telt mee voor haar pensioen en verhoogt haar loon.

Met Arizona zal haar tijdens de uitverkoop en feestdagen voltijds werk worden opgelegd. Tijdens rustige periodes zal ze slechts 10 uur per week werken. Ze krijgt geen loonsverhoging via een aanvullende overeenkomst. Alleen de uren van haar basiscontract tellen mee voor haar pensioen.

- **Werken na 20 uur?** Samira is verkoopster in een kledingwinkel. Ze eindigt om 20 uur op vrijdag en zaterdag.

Met Arizona stopt ze om 22 uur en vertrekt ze om 22.15 uur nadat de kassa is afgesloten. Zonder toeslag.

COMMUNE COLÈRE

Belasting: het onrechtvaardige deel

Belasting op meerwaarde: ontoereikend en gemakkelijk te omzeilen

- max. 2% van de totale inspanning (max. 0,5 miljard)

Verlaging van de loonbelasting

- Veel geld, weinig gericht
- Gepland aan het einde van de zittingsperiode: zal het er komen?

1,2 miljard ten gunste van werkgevers via verlagingen van de werkgeversbijdragen

- Blanco cheque voor werkgevers, zonder tegenprestatie op het vlak van werkgelegenheid, terwijl de lonen al bevroren zijn
- Verdere ontmanteling van de sociale zekerheid

Afschaffing van de belastingvermindering voor werklozen

- Aanzienlijk verlies aan koopkracht

Explosieve stijging van het begrotingstekort en de schuld

- De daling van de inkomsten (12 miljard) is groter dan die van de sociale uitgaven (8,6 miljard)
- De terugverdieneffecten worden sterk overschat
- De militaire uitgaven exploderen (31 miljard)

Het discours rond de schuld is ideologisch en wordt gebruikt om een beleid door te voeren dat sociale verworvenheden afbreekt en de winsten van bedrijven vergroot

COMMUNE COLÈRE

Palestina: ontoereikende maatregelen tegen genocide

Onbeduidende maatregelen in het licht van de internationale verplichtingen van België

Belgische bedrijven dragen bij aan de genocide via logistiek of de productie van militair materieel (zie Stop arming Israel).

Onderdrukking van solidariteitsbewegingen met Palestina

COMMUNE COLÈRE

Een repressief migratiebeleid in strijd met fundamentele rechten

Versterking en uitbesteding van grenscontroles

Afschaffing van opvangplaatsen, die al ontoereikend waren

De terugkeer van huiszoekingen (= een woning binnenkomen om personen met onwettig verblijf te arresteren)

Verdubbeling van het aantal plaatsen in gesloten centra en verlenging van de detentieduur

Strikt discretionaire benadering van regularisatie, waardoor willekeur en het gebrek aan perspectief worden versterkt

Beperking van de gezinshereniging

Beperkende hervorming van de spoedeisende medische hulp

COMMUNE COLÈRE

Aanhoudende minachting voor de klimaatcrisis

Gecommuniceerde ambities, maar **zonder concrete maatregelen**

Milieubeleid ondergeschikt aan het **concurrentievermogen van bedrijven**

Voornamelijk **fiscale stimulansen**, fiscale cadeaus voor degenen die al kunnen investeren. De meest welgestelden profiteren van de voordelen... en dat wordt betaald met het geld van iedereen.

Terwijl er **31,5 miljard wordt geïnvesteerd in het leger!**

COMMUNE COLÈRE

Wet Quintin: een antidemocratisch en fascistisch project

Een administratief mechanisme om ervoor te zorgen dat “radicale en gevaarlijke organisaties geen schade meer kunnen berokkenen”

In het vizier: Samidoun, Code Rood, Stop Arming Israel...

Een ondermijning van de rechtsstaat en een ‘fasciserende’ tendens

De tekst is nog niet openbaar → waakzaamheid en mobilisatie zijn nodig!

Als bonus: financiële dreigementen voor verenigingen die bewustmakingscampagnes opzetten

COMMUNE COLÈRE

We laten ons niet doen!

14 oktober: nationale demonstratie. Dit is belangrijk omdat:

- De coalitie is verdeeld over verschillende dossiers. We moeten druk uitoefenen op les Engagés en Vooruit en een veranderde machtsverhouding creëren.
- De akkoorden moeten nog worden omgezet in wetsontwerpen. We moeten nu actie ondernemen.
- We hebben al dingen bereikt: de indexering van de lonen blijft behouden, de btw blijft op 6 % enz. In 2019 heeft de mobilisatie het puntensysteem voor pensioenen kunnen voorkomen.

En als je werkt? Je hebt het recht om **te staken om te gaan demonstreren**. Elke werknemer (al dan niet aangesloten bij een vakbond) valt onder een stakingsaankondiging. Het gaat om een individueel recht dat wordt uitgeoefend in het kader van een collectieve actie. U moet uw werkgever vóór het begin van uw gebruikelijke werktijd schriftelijk op de hoogte brengen. Als u lid bent van een vakbond, hebt u recht op een vergoeding (40 €) die u bij uw vakbond kunt aanvragen.

Praat erover met uw collega's, burens en vrienden!

Sluit u aan bij de algemene vergaderingen van Commune Colère in uw stad. Volg en deel de social media van Commune Colère

COMMUNE COLÈRE

Discussie

- Zul je zelf gevolgen ondervinden van de hervormingen? Of mensen in je omgeving? Op welke manier?
- Zijn de mensen om je heen hiervan op de hoogte?
- Hoe voel je je daarbij? Wat voor acties zou je willen/kunnen ondernemen?
- Welke obstakels zie je op 14 oktober? Hoe kunnen we die wegwerken?
- Hoe zou je de mensen om je heen kunnen informeren/mobiliseren?

COMMUNE COLÈRE